

## **Notulen extra MR-vergadering 11-3-2021 met aanvulling van 15-3-2021**

Aanvang : 20:00  
Aanwezig : Mark, Berto, Jeroen, Koen, Leidje, en Cora  
Te gast : Lowi van der Mark, interim bestuurder SJS  
Locatie : online

Lowi van der Mark (bestuurder SJS) en Leidje Witte (directeur De Driemaster) hebben deze extra MR vergadering bijeen geroepen.

Lowi is per 1-1-2021 aangetreden als interim bestuurder van de Stichting Josephscholen. Bij Lowi zijn na overdracht van het dossier door de vorige bestuurder zorgen gerezen over de opbrengsten van het onderwijs en de onderwijskundige cultuur op De Driemaster: Er moet meer lijn komen in de manier van werken door de leerjaren heen (doorlopende leerlijnen). De opbrengsten zijn lager dan verwacht zou mogen worden van de school gezien de leerlingenpopulatie op vergelijkbare scholen.

Een bijkomend probleem is de gestage daling van het leerlingaantal, waardoor De Driemaster onder de opheffingsnorm zit. Er moet daarom een behoorlijke kwaliteitsslag gemaakt worden, zodat de school aantrekkelijk wordt en meer leerlingen kan aantrekken met 'Gewoon goed onderwijs'.

Er vloeien jaarlijks veel extra gelden vanuit de stichting naar De Driemaster. De school doet jaarlijks een fors beroep op het bufferfonds van de stichting om de formatie te kunnen bekostigen. Het bufferfonds wordt in stand gehouden door afdrachten van alle 13 scholen binnen de stichting op basis van het solidariteitsprincipe.

Er zijn in de afgelopen jaren behoorlijk wat directiewisselingen geweest op De Driemaster. Het voornemen was een directeur aan te trekken die naast zijn/haar taak op De Driemaster, ook kwartier zou gaan maken voor een nieuw op te richten school in Lent. Lowi vindt dit niet goed. Er is in de buurt rond de nieuwe school een onderzoek gedaan, naar de wensen van (potentiële) ouders. Daaruit is gebleken dat daar behoefte is aan een vernieuwingschool, niet een school met een klassiek jaarklassensysteem. De bestuurder vindt het geen goede zaak als een directeur met twee verschillende systemen gaat werken.

Hij wil daarom graag een vaste, competente directeur voor 0,7 tot 0,8 FTE voor De Driemaster met een duidelijke onderwijskundige achtergrond. Competent, onderwijskundig sterk, met een goede focus op ontwikkeling, die gaat sturen op eenheid.

Een dergelijke forse uitbreiding van de aanstelling van de directeur heeft echter financiële consequenties. Om die reden kan de formatie voor de coördinator niet gecontinueerd worden. Het bestuur van de stichting wil deze functie daarom per 1 augustus beëindigen. Concreet verzoekt het bestuur de personeelsgeleding van de MR in te stemmen met deze formatieve aanpassing. De extra kosten die mogelijk met de nieuwe formatie zijn verbonden zullen worden gedragen door de stichting.

Andere oplossingen waarbij de formatie voor de coördinator behouden zou kunnen blijven zijn (1) het vergroten van de groepen of (2) het maken van combinatiegroepen. Beide oplossingen zijn echter zeer ongewenst.

De stichting wil graag snel gaan werven, vóór de golf van directeursfuncties uit. Mocht het voor 15 juli niet geregeld zijn, dan moet er weer een interim directeur komen. Daarom ligt de bal nu bij de MR.

Leidje en Lowi verlaten de vergadering.

De MR is het ermee eens dat er een sterke onderwijskundige leider moet worden aangetrokken. We hebben straks een frisse start, met een nieuwe directeur en een nieuwe bestuurder.

Er wordt nu veel bij de MR neergelegd. De PMR wordt gevraagd op korte termijn in te stemmen met het voorstel de directeursfunctie van 0,4 naar 0,7-0,8 FTE te wijzigen. Er zit druk achter ivm werving. De PMR wil ook nadenken over wat de gevolgen voor de school zullen zijn en of er toch geen andere oplossingen mogelijk zijn. Kan bijvoorbeeld de positie van flexmedewerker worden geschrapt? Deze wordt uit werkdrukgeden betaald. Deze gelden zijn echter in te zetten zoals de school het wil. Kunnen deze gelden niet ook voor een coördinerende taak ingezet worden? Of dit wenselijk is of niet: Het moet genoemd worden als mogelijkheid.

We besluiten voor nu dat de PMR er even over nadenkt. We komen na het weekend kort bijeen (online) op maandag 15-3 om 19:30.

#### **Aanvulling 15-3-2021**

Aanvang : 19:00  
Aanwezig : Mark, Berto, Jeroen, Wietske, Koen en Cora  
Locatie : online

Drie jaar geleden waren we heel blij met de constructie die toen gekozen is. Door de keuze van de bestuurder krijgt de directeursfunctie nu voldoende omvang zodat we een stevige directeur kunnen aantrekken die op één school wil staan en voor 100% voor De Driemaster gaat. Een onderwijskundig sterke directeur is goed voor de school, maar wij verliezen daardoor nu helaas ook een goede en gewaardeerde collega, en met haar alle kennis en kunde die zij heeft. Dat gaat echt een gemis worden voor de school. Een alternatief zou nog kunnen zijn om een onderwijskundig sterke directeur naast de coördinator te benoemen. Daar wordt nu nadrukkelijk niet voor gekozen. Dit is een voorgenomen besluit van de bestuurder. Als we niet instemmen zal het proces ernstige vertraging oplopen. We moeten ons afvragen of we daarmee het belang van de school en de leerlingen dienen.

De PMR-leden hebben inmiddels allemaal contact gehad met de coördinator. Ze delen dezelfde teleurstelling en boosheid. Er zijn 3 jaar geleden beslissingen genomen waarvan zij nu de dupe wordt. We hebben daarom vragen aan de directeur en de bestuurder gesteld over het verloop van dit proces.

Ondanks onze grote teleurstelling over de consequenties voor de positie van de coördinator stemt personeelsgeleding van de MR in met de voorgenomen uitbreiding van de formatie voor de directeur. We zijn blij dat er vanuit de stichting flink wordt ingezet op De Driemaster. Wel wijzen we erop dat dit een 180° koerswijziging is ten opzichte van de richting die drie jaar geleden is ingezet naar aanleiding van het onderzoek dat toen is uitgevoerd. Daarnaast ervaart de voltallige MR en het team het vertrek van de coördinator als een groot verlies voor de school. Deze is nu het slachtoffer van de keuzes die eerder zijn gemaakt.

We hebben onze grieven overgebracht aan het bestuur van SJS en de directeur.

De MR adviseert de bestuurder dit besluit zelf toe te lichten aan het team.