

Verslag MR vergadering 12 mei online

Aanwezig:

Ouders: Ingrid, Lis en Koen

Personeel: Daniëlle, Tom en Anneke

Directeur: Mandy

1. Mededelingen vanuit de directie

- Tom is weer terug. Floor werkt nog steeds 2 dagen naast Tom, daarnaast heeft zij nog een flexdag in unit 3. Volgend schooljaar zal zij 4 dagen bij ons werken.
- Mandy licht kort wat personele zaken toe, onder andere ziekte en afwezigheid van collega's en de vervanging van deze collega's.
- De laatste drukke periode van het schooljaar is ingegaan. Zeker in combinatie met het verandertraject is het extra druk.

2. Update schoolontwikkeling en kwaliteitszorg

- Doorstroomtoets: De resultaten van de doorstroomtoets zijn goed, zelfs nog iets beter dan vorig jaar. De eindcito komt eraan, er is inmiddels besloten dat deze op papier zal gemaakt zal worden en niet digitaal. Reden is dat het vermoeden bestaat dat digitale afname van invloed is op de resultaten en dus geen betrouwbaar beeld laten zien.
- Protocol basisgroep samenstelling: we zijn bezig met het samenstellen van nieuwe basisgroepen. Een hele puzzel, waar we erg zorgvuldig mee zijn. De concept indeling is af. We hebben alle kinderen voor wie dit van toepassing is gevraagd 4 kinderen te noemen bij wie ze zich fijn voelen in de basisgroep. Het idee is dat ieder kind bij ten minste één van deze 4 kinderen ingedeeld wordt. Wanneer ouders zwaarwegende redenen hebben om hun kind wel of juist niet bij een bepaald ander kind in de basisgroep in te delen, konden zij dit kenbaar maken bij Mandy.
- Update jaarplan: De punten die in het jaarplan staan, zijn we goed, dus conform plan, nagekomen. Het gaat dan over: zicht op ontwikkeling, werken vanuit doelen en rapportfolio. WO blijven we door ontwikkelen met de Noordwijkse Methode, ook volgend schooljaar zullen we hier als team in begeleid worden. Tevens wordt er gewerkt aan SEO, dit willen we meer en structureel in het rooster aan bod laten komen.

3. Uitkomsten oudertevredenheid en leerlingtevredenheid

Het oudertevredenheidsonderzoek wordt doorgenomen en besproken. Over het algemeen genomen krijgt onze school een goede beoordeling van ouders. De uitkomsten wijken niet heel erg af van de benchmark PO of van de uitkomsten van het vorige tevredenheidsonderzoek. Er zijn echter wel wat aandachtspunten waar acties uit voort zullen vloeien:

- De tevredenheid over de leerkracht en de communicatie is wat afgenomen. Het gaat dan vooral over de informatie naar ouders over het kind zelf, hoe het gaat. Dit is te duiden door o.a. het mentorschap (daardoor vaak een extra schakel in de communicatie), de driehoeksgesprekken (deze zijn niet altijd toereikend) en het rapportfolio (dat nog volop in ontwikkeling is). Werk aan de winkel dus, om hier verbetering in aan te brengen.
- De aandacht voor digitale vaardigheden scoorde ook wat lager. We doen best veel goede dingen op digitaal gebied, wellicht is dit niet altijd zichtbaar voor de ouders. Actiepunt is dus dat er een paragraaf "digitale vaardigheden" opgenomen moet worden in het schoolplan.
- Er wordt nog dieper gekeken naar tevredenheid op differentiatie (aantal substellingen). Wat is een haalbaar doel om na te streven qua tevredenheid en waar hebben we ook vanuit schoolplan en jaarplan nog stappen te zetten op dit vlak?

Bij de leerlingtevredenheid valt op dat vooral de achtstejaars hun welbevinden op school wat lager beoordelen dan de leerlingen uit 6 en 7. Wellicht heeft dit te maken met het feit dat hun groep, die al jarenlang samen was, opgesplitst moest worden vanwege de invoering van het unitonderwijs.

4. Formatieplan

Het formatieplan is weinig veranderd t.o.v. vorig jaar. De PMR heeft enige tijd geleden al instemming verleend. Mandy geeft een korte toelichting ter informatie aan de OMR.

5. MR samenstelling 2026-2027

De personeelsgeleding van de MR blijft volgend schooljaar ongewijzigd. Echter, van de ouders zullen er 2 aftreden, namelijk Ingrid en Lis. Er zijn 3 kandidaten voor de vrij te komen plekken, hetgeen inhoudt dat er verkiezingen zullen komen. Begin volgende week zal er een aankondiging op Social Schools komen, om 2 weken later de verkiezingen uit te zetten. Ouders hebben een week om hun stem uit te brengen. Koen en Daniëlle nemen dit op zich.

6. Update GMR

Daniëlle informeert ons. Er is niet zoveel nieuws. Wel zal de samenstelling van de GMR gaan veranderen. Wordt vervolgd!

7. Rondvraag

- Een ouder van unit 1 vroeg zich af wat het traktatiebeleid van de school was. Antwoord Mandy: ~~Er is niet echt een beleid, meer een soort van richtlijn. Twee jaar geleden is uitvraag gedaan onder de ouders en bleek~~Daarnaast is ~~er onder ouders ook er~~ veel verdeeldheid ~~als het gaat om al dan niet over het traktatiebeleid inclusief~~ gezond trakteren. ~~Daarop is toen besloten het traktatiebeleid niet aan te passen en jaarlijks bij de start van het schooljaar de richtlijn te benoemen van een kleine traktatie zonder wegwerp speelgoed.~~ Op dit moment heeft het herzien van het traktatiebeleid geen prioriteit.
- Enige tijd geleden is er een ouderavond geweest over smartphone-vrij opvoeden. Wat is de visie van de school hierop? Antwoord Mandy: Mobiel en smartwatch zijn verboden op school. De school kan en wil ouders echter niet de wet voorschrijven. Ouders gaan er zelf over of, en op welke leeftijd, hun kinderen een smartphone krijgen.

De laatste MR vergadering van dit schooljaar zal plaatsvinden op woensdag 24 juni van 18.00u tot 19.00u. We nemen dan ook afscheid van Ingrid en Lis. Na de (korte) vergadering zullen we feestelijk afsluiten met een etentje!