

Jaarverslag 2019-2020



**Medezeggenschapsraad
Basisschool De Akker Nijmegen**



Inhoudsopgave

Woord vooraf.....	3
Samenstelling MR.....	4
Vergaderonderwerpen.....	4
1. Financiën MR	4
2. GMR	4
3. Ouderbetrokkenheid	4
4. Oudervereniging	4
5. Schoolbegroting	4
6. Schoolformatieplan	5
7. Schooljaarplan	5
8. Schoolmanagementteam	5
9. Taakbeleid en werkdruk	5
10. Verkiezingen	5
11. Ouderportaal	5
12. Chromebooks	5
13. Procedure Schooladvies	5
14. Collegiale Visitatie	6
15. Vervanging Leerkrachten	6
16. Inspectiebezoek	6
17. Coronaprotocol	6

Woord vooraf

Beste lezer,

Namens de MR bied ik u hierbij het jaarverslag aan van de Medezeggenschapsraad van basisschool De Akker te Nijmegen.

Een groot aantal onderwerpen komt jaarlijks aan bod. Over een gedeelte hiervan heeft de MR instemmingsrecht, voor het overige betreft het adviesrecht en vindt de besluitvorming plaats op directieniveau of bovenschools niveau (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) binnen de Stichting St. Josephscholen (SJS).

De MR heeft gedurende het schooljaar 2019 – 2020 acht keer vergaderd.

- Dinsdag 24 september 2019
- Dinsdag 12 november 2019
- Dinsdag 16 januari 2020
- Dinsdag 3 maart 2020
- Vrijdag 17 april 2020 (online)
- Maandag 18 mei 2020 (online)
- Dinsdag 16 juni 2020 (online)
- Maandag 29 juni 2020 (online)

Daarnaast was de MR bij de jaaropening aan het begin van het schooljaar waarbij de taken en verantwoordelijkheden van de MR zijn toegelicht.

In gesprek met elkaar en met de schoolleiding wisselden personeelsgeleding (gekozen leden uit het team van leerkrachten) en oudergeleding (gekozen leden uit ouders) informatie uit, bepaalden zij gezamenlijke standpunten over al dan niet instemmen met beleidsvoorstellen en formuleerden zij adviezen. De standpunten werden doorgegeven aan de GMR wanneer het bovenschoolse zaken betrof en doorgegeven aan de schooldirectie en aan het bestuur van de SJS wanneer het een onderwerp betrof waarbij instemming of advies van de MR werd gevraagd.

Met dit verslag willen wij een overzicht geven van de medezeggenschap op De Akker het afgelopen schooljaar.

Met vriendelijke groet,

Namens de MR,

Inge Kuenen
Secretaris schooljaar 2019 - 2020

Samenstelling MR

MR-leden zijn gedurende 3 jaar lid. Daarna kunnen zij zich maximaal eenmaal herkiesbaar stellen. Op De Akker is ervoor gekozen de aftreed-/aantreeddatum van de ouders/verzorgers samen te laten vallen met het einde dan wel begin van het schooljaar.

De samenstelling van de MR van het schooljaar 2019 – 2020 was als volgt:

Ouderleden (OMR):

Thijs Hermus
Bram Relouw
Petra Wattel

Rol/taak:

voorzitter
oudervereniging
GMR

Personeelsleden (PMR):

Inge Kuenen
Brigit van Bergen
Inge Veltmans

Rol/taak:

secretaris
penningmeester
GMR

Op uitnodiging van de MR of op verzoek van het SMT is de directeur alle MR-vergaderingen deels aanwezig om informatie te verschaffen, beleidsvoorstellen toe te lichten en vragen te beantwoorden.

Vergaderonderwerpen

Hieronder een selectie van de meest besproken of noemenswaardige vergaderonderwerpen. Onderstaande onderwerpen zijn weergegeven op alfabetische volgorde.

1. Financiën MR

Net als het jaarverslag van de MR wordt ook ieder jaar een financieel jaarverslag van de MR opgesteld. We zijn dit schooljaar gestart en geëindigd met een positief saldo

2. GMR

In de MR vergaderingen zijn de punten, welke in de GMR besproken zijn of ter bespreking kwamen en directe invloed op De Akker hadden, besproken.

3. Ouderbetrokkenheid

De MR is als orgaan ook voor ouders de vertegenwoordiging. Dit schooljaar is de MR enkele malen benaderd door ouders, met vragen of opmerkingen. Deze heeft de MR in de vergadering besproken, met in het achterhoofd het algemene schoolbelang. Er waren bijvoorbeeld signalen ten aanzien van de grote groepen vier en het groot aantal leraren dat weg gaat. De MR heeft de betreffende ouders na overleg terugkoppeling gegeven.

4. Oudercommunicatie.

Dit schooljaar is er gestart met het gebruik van SchouderCom als communicatie middel tussen ouders en school.

5. Oudervereniging,

De vergaderingen van de Oudervereniging worden een aantal maal per jaar bijgezet door een MR-ouderlid. Hierdoor kunnen onderwerpen ingebracht worden richting de MR en vindt ook wederzijds terugkoppeling plaats. De notulen van de vergaderingen van beide gremia worden uitgewisseld. Zo blijven OV en MR geïnformeerd over wat er op school speelt en onder ouders leeft. Dit is belangrijk voor de samenhang tussen de

diverse overlegorganen binnen de school. Afgelopen jaar heeft Bram Relouw als contactpersoon namens de MR geregeld de OV vergaderingen bijgewoond.

6. Schoolbegroting

De begroting voor 2019 werd tijdens een MR-vergadering op hoofdlijnen besproken.

7. Schoolformatieplan

In het schoolformatieplan wordt aangegeven hoe de formatie wordt ingezet. Hierbij is enerzijds sprake van continuering van bestaand beleid, anderzijds kunnen nieuwe beleidsvoornemens worden aangegeven. De personeelsgeleding heeft op dit punt instemmingsrecht. Als MR zijn we dit schooljaar in de besluitvorming betrokken. De voorgestelde indeling is door de MR besproken en goedgekeurd.

8. Schooljaarplan

De MR toont betrokkenheid bij het schooljaarplan omdat hier de lange termijnplannen gestalte krijgen in een korte periode. Dit werd voorgelegd in een vergadering. Komend schooljaar loopt de huidige (verlengde) schoolplanperiode af en zal er een nieuw schoolplan 2020-2024 opgesteld gaan worden. Hieruit zal dan weer een schooljaarplan 2020-2021 gemaakt worden.

9. Schoolmanagementteam

In de loop van het schooljaar is Karen Frentz als onderbouw coördinator elders gaan werken. Haar taken zijn gedeeltelijk overgenomen door Karin de Waal (bovenbouw coördinator) en door Annet Boomsma. In april 2020 is er een vacature uitgezet voor een nieuwe onderbouw coördinator. Omdat deze sollicitaties online werden gehouden heeft de BAC uit drie personen bestaan, namelijk directie, bovenbouw coördinator en Inge Kuenen als teamlid en MR-lid. Na een tweetal gesprekken is Sandra Jaspers benoemd als nieuwe onderbouw-coördinator. Zij zal per 1 augustus 2020 werkzaam zijn binnen onze school.

10. Taakbeleid en werkdruk: werkverdelingsplan

De personeelsleden van de school hebben allemaal een takenpakket dat in overeenstemming met hun normjaartaak / werktijdfactor moet zijn. Het blijkt een hele puzzel om met de beschikbare uren alle taken die op school liggen, bemenst te krijgen. Er is een werkverdelingsplan opgesteld om de werkdrukgelden die worden toegekend aan de school te verdelen. Dit plan is door het team / PMR opgesteld en ter instemming van de personeelsgeleding voorgelegd aan de MR. Komend schooljaar zal dit plan wederom aandacht van de MR krijgen, om uiteindelijk een goede balans te vinden tussen taken en belastbaarheid.

11. Verkiezingen

De huidige personeel leden van de MR hebben volgend schooljaar weer zitting in de MR. Binnen de oudergeleding zal een kleine wisseling zijn. Petra Wattel heeft aangegeven te gaan stoppen. Na een oproep voor een ouder lid via SchouderCom zijn er vier reacties gekomen. De kandidaten hebben zichzelf voorgesteld en na een verkiezing is Maaïke Jakschow het nieuwe ouder-lid in de MR.

12. Chromebooks

Op De Akker wordt een pilot gedraaid met Chromebooks. In de MR wordt dit traject gevolgd, met als aandachtspunten: de schermtijd en het adaptief werken.

13. Collegiale Visitatie

Op De Akker vindt ook collegiale visitatie vanuit het bestuur en een collega-school binnen de stichting plaats. De MR is op de hoogte gebracht van de bevindingen van deze visitaties die in het

teken stonden van 'Een gewoon goede school, gewoon een goede school'. Ook 'De Vreedzame School' en 'Beredeneerd Aanbod in groep 1/2' waren onderwerp van gesprek.

14. Vervanging leerkrachten

Het lerarentekort zal wellicht op De Akker ook een probleem kunnen worden. Er is, vanuit de SJS, een plan opgesteld hoe afwezigheid van de groepsleerkracht opgevangen kan worden; gedacht wordt aan parttime leerkrachten uitbreiden, stagiaires inzetten, ouders met lesbevoegdheid, klassen verdelen over andere groepen en als uiterste 'geen-oplossing': thuisblijven van leerlingen. De MR volgt komend schooljaar hoe het potentiële lerarentekort effect heeft op de Akker.

15. Inspectie bezoek.

De school heeft op 28 oktober 2019 een Thema onderzoek didactisch handelen gehad van de inspectie van het onderwijs. We beschikken over een verslag met de bevindingen. De inspectie heeft geconcludeerd dat de kwaliteit van het onderwijs op onze school op orde is. Onze school heeft een basisarrangement (voldoende).

16. Corona protocol

Na het uitbreken van corona en de maatregelen omtrent de bestrijding ervan zijn binnen de MR de corona maatregelen voor op school besproken en zijn we vanaf toen digitaal gaan vergaderen.