

## Notulen MR-vergadering 14-12-2020

- Opening voorzitter

Annet opent de vergadering. Aanwezig: Milou, Elske, Stephanie, ouders: Wouter Groot Koerkamp en Sharon Hoveling  
Afwezig zonder bericht: Natalja (ouder)

Een korte kennismakingsronde.

Sharon neemt ook zitting in de ouderraad, kan zij beide functies uitoefenen? MR controleert de financiën van de ouderraad, bij ons op school doet Marcia dit. Sharon kan beide functies uitoefenen. Vorig schooljaar was er 1 MR-ouder (om persoonlijke redenen niet altijd aanwezig). Dit schooljaar zijn we gestart zonder ouders. Wat missen de leerkrachten: ouders kijken met een ouderlijke 'bril', wat is goed voor mijn kind/kinderen/de school. Milou heeft geen zitting in de MR maar wordt uitgenodigd om (een stuk) deel te nemen aan de vergadering.

- Goedkeuring notulen 07-10-2020

Notulen zijn goedgekeurd.

- Lockdown i.v.m Covid-19

Vanaf woensdag 15 december t/m 19 januari is de school dicht. De leerkrachten maken een werkpakket voor 5 dagen (15-16-17 dec en 4-5 jan). We kiezen nog niet voor online lesgeven: gaat Snappet open voor alle leerlingen zonder kosten? En de device-uitleen vraagt meer voorbereiding. We gaan ervanuit dat er 1 of 2x een uitgifte moment komt. De weekplanningen worden op papier meegegeven en bij een aantal leerkrachten ook gemaïld naar ouders. Leerlingen krijgen lesboeken en eigen schriften mee naar huis.

Maandag 4 januari om 10.00 uur is er een overleg met SMT en clusters. Afspraak is dat we 1x per week de leerlingen telefonisch spreken, nu staat het belmoment op 4/5 januari. Ouders geven aan dat de kinderen het contact met hun medeleerlingen erg missen en kan er gedacht worden aan een teamvergadering voor kinderen. Dan heeft wel ieder gezin een device nodig en vanuit de 1<sup>e</sup> lockdown in maart weten we dat dit niet het geval is. In de 1<sup>e</sup> lockdown hebben we in groepjes videobellen gedaan en voor de bovenbouw een Challenge (zeer positief ervaren).

De kerstviering verschoof nu naar dinsdag: aandacht voor de kerstgedachte, wat doet de Corona-tijd met je, kerstkaarten rondbrengen in de wijk, chocomel en een kerstkransje als traktatie.

De noodopvang is alleen voor ouders met een cruciaal beroep en kwetsbare kinderen. In de 1<sup>e</sup> lockdown hadden we gemiddeld 5 kinderen per dag.

De communicatie verloopt van Milou naar Annet. Annet informeert de MR-leden.

- Subsidie (€30.000,-) voor schoolontwikkeling

De subsidie waaruit wij Lyceo betalen voor de verschillende programma's is stopgezet, gaat weer verder als de school open gaat.

De subsidie voor de schoolontwikkeling wordt ingezet voor het rekenonderwijs in groep 1+2 en voor de zorgstructuur (kijkend naar de efficiëntie). We hebben nu 2 IB-ers, het passend onderwijs vraagt veel van de leerkracht en IB, de IB-ers begeleiden en coachen de leerkracht. Vanuit de ouders komt de opmerking dat het fijner is als een IB-er de hele schoolloopbaan van een kind meegaat in het zorgtraject. We hebben nu een IB voor onderbouw en voor de bovenbouw. Dit staat wel in de schoolgids maar kan nog eens gecommuniceerd worden naar ouders (welke IB-er voor welke groepen). Verdere informatie komt terug op een volgende vergadering, zodra er iets te melden valt.

Arianne kan niet worden betaald vanuit het schoolbudget maar wel vanuit deze subsidie. Op deze manier kunnen we Arianne behouden voor de onderbouw en dat is zeer wenselijk.

- Voortgang managementteam

De interim directeur blijft tot maart 2022. Binnen het managementteam is de samenwerking prettig. We kiezen als team voor rust – structuur – duidelijkheid! Bij de aanstelling van de nieuwe directeur is het een interne en externe vacature, de benoemingsadviescommissie bestaat uit o.a. een MR-lid.

In januari en februari is de werkverdeling als volgt: Eva 4 dagen en Milou 4 dagen (kan ook 1 week 4 dagen en 1 week 3 dagen worden zodat Arianne 1 dag krijgt).

Dit schooljaar werken we met een bouwcoördinator voor 4 dagen, dat wordt in het nieuwe schooljaar 2 dagen onderbouw coördinator en 2 dagen bovenbouw coördinator (2 verschillende personen), 1 augustus starten met de sollicitatie of voor de zomervakantie?

- Jaarbegroting school 2020-2021

De jaarbegroting moet eerst door de Raad van Toezicht worden goed gekeurd en langs de GMR, daarna pas naar de scholen. De begroting ligt nu op het bestuur bureau. De notulen van de GMR worden gedeeld met de MR en kunnen door Elske mondeling worden toegelicht, indien noodzakelijk. Bij de volgende vergadering zal een teamlid aansluiten bij de MR vergadering. Deelname aan GMR door personeel en ouder, een ouder met belangstelling kan zich bij Elske melden.

- Binnenklimaat

Bedrijf Engie is veel op school aanwezig. Aan het begin hadden we last van teveel warmte en de laatste weken is het te koud op de begane grond en in de lerarenkamer, op de werkvloer boven is het gemiddeld 20,9 C .

Planning: 1 jaar nodig voor een goede afstelling

Vanuit de ouders vervolgt het gesprek met de volgende opmerkingen:

-gekozen door ouders voor klassikaal onderwijs met een grootte van 25 leerlingen

-weghalen van de muren is het nieuwe leren: is dat niet achterhaald?

-we richten het leerplein met meubels zo in dat leerlingen geen last hebben van elkaar: het beeld van de ouders in de praktijk is weer anders

- het gevoel van angst zit bij de ouders en komt niet vanuit de kinderen
- verhalen van kinderen komen thuis over meer plagen/pesten : is er wel genoeg overzicht op het leerplein en buiten?
- waar staan we over een jaar: kinderen schakelen snel en zijn flexibel
- een mooi gebouw aan de buitenkant, een aanwinst voor de wijk
- ouders missen het deelgenoot worden van de binnenkant van het gebouw (oorzaak: Covid-19)
- de inloop van ouders meerdere keren per jaar is gewenst

De leerkrachten reageren met de volgende opmerkingen:

- kinderen spelen en werken gemêleerd, dat is mooi om te zien
- jonge kinderen (nieuw) trekken moeilijker naar elkaar toe en weten niet goed hoe ze iets moeten oplossen: extra begeleiding daarbij is nodig
- leerkrachten zoeken zelf nog een werkmanier op het leerplein
- 3 kleine groepen in de onderbouw vormen toch wel samen 1 groep, op de speelplaats mengen de kinderen zich meer
- leerkrachten zijn positief verrast over de leerlingen
- we zijn in groei en in ontwikkeling: worden vanuit het managementteam goed gehoord
- de hoeken in de onderbouw zijn groter, overal maar 1 van
- niet alle meubels zijn geleverd, we richten het leerplein zo in dat de leerlingen niet veel last hebben van de geluiden

- Schoolplan  
Wordt meegenomen naar de volgende vergadering.
- Financieel jaarverslag MR 2019-2020  
Moest al in september klaar zijn, Annet zal dit deze week in orde maken.
- Pauzeregeling  
De groepen 3 t/m 8 hebben een half uur pauze en dat bevalt goed. Groepen 1+2 hebben 2x 15 minuten pauze, onderbouw vraagt om ondersteuning.  
Groepen 4-5-6 willen een andere verdeling met het buiten spelen: 3+4 en 5+6.  
Groepen 3 vragen ondersteuning omdat de sfeer in de groepen vraagt om individuele begeleiding en niet 1 leerkracht op twee groepen.  
Verschillende collega's hebben gereageerd op onze vraag om de pauzeregeling te evalueren. Stephanie zal deze opmerkingen met Eva bespreken.  
Leerkrachten willen graag direct na schooltijd klaar staan om ouders te woord te kunnen staan: dat wordt door ouders gewaardeerd, vandaar de keuze om geen halfuur pauze na schooltijd te hebben.

- Rondvraag

-gaan we online lesgeven in de tweede lockdown? Dit goed volgen, vanuit de overheid zou toch iets gedaan moeten worden zodat er geen kosten volgen. Sgula inzetten zoals bij de eerste lockdown is wenselijk. Vanuit de ouders komt de vraag om voor kleuters meer aan te bieden. Kinderen zoeken contact met elkaar: kan er een zwaai-moment worden geregeld, bijvoorbeeld via Teams?

-Sharon: bestaat de kinderraad nog? de kinderraad weer oppakken!! Wordt doorgegeven aan het SMT. De kinderraad is goed en waardevol. Als onderwijsinstelling is het goed om te luisteren naar ouders en kinderen!

-de notulen van de GMR volgen nog, gingen over inschaling van salaris van de directeuren

-De cursusavond van 18 januari 2021 gaat niet door. Elske vraagt bij de GMR naar een vervolg en een eventuele cursusavond voor nieuwe MR-leden, al dan niet online.

-Wouter en Sharon nemen allebei plaats in de MR

-er is een app voor leden MR, goed te gebruiken als je nieuw bent: MR gids van de CNV (rechten en plichten van een MR)

De jaarplanning ziet er als volgt uit:

4 februari *GMR* – 10 februari **MR** 19.30 uur – 15 maart *GMR* – 23 maart **MR** 19.30 uur – 20 april *GMR* – 28 april **MR** 19.30 uur – 1 juni *GMR*+bestuur – 10 juni **MR** 19.30 uur – 5 juli **MR** ?? – 8 juli *GMR*