

Jaarverslag 2018-2019



**Medezeggenschapsraad
Basisschool De Akker Nijmegen**



Inhoudsopgave

Woord vooraf.....	3
Samenstelling MR.....	4
Vergaderonderwerpen.....	4
1. Financiën MR	4
2. GMR	4
3. Ouderbetrokkenheid	4
4. Oudervereniging	4
5. Schoolbegroting	5
6. Schoolformatieplan	5
7. Schooljaarplan	5
8. Schoolmanagementteam	5
9. Taakbeleid en werkdruk	5
10. Verkiezingen	5
11. Ouderportaal	5
12. Chromebooks	6
13. Procedure Schooladvies	6
14. Collegiale Visitatie	6
15. Vervanging Leerkrachten	6

Woord vooraf

Beste lezer,

Namens de MR bied ik u hierbij het jaarverslag aan van de Medezeggenschapsraad van basisschool De Akker te Nijmegen.

Een groot aantal onderwerpen komt jaarlijks aan bod. Over een gedeelte hiervan heeft de MR instemmingsrecht, voor het overige betreft het adviesrecht en vindt de besluitvorming plaats op directieniveau of bovenschools niveau (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) binnen de Stichting St. Josephscholen (SJS).

De MR heeft gedurende het schooljaar 2018-2019 vijf keer op dinsdagavond vergaderd.

- Dinsdag 2 oktober
- Dinsdag 27 november
- Dinsdag 29 januari
- Dinsdag 9 april
- Dinsdag 18 juni

De andere geplande vergadering is komen te vervallen door gebrek aan agendapunten en traject benoeming nieuwe directeur

Daarnaast was de MR bij de jaaropening aan begin van het schooljaar waarbij de taken en verantwoordelijkheden van de MR zijn toegelicht.

In gesprek met elkaar en met de schoolleiding wisselden personeelsgeleding (gekozen leden uit het team van leerkrachten) en oudergeleding (gekozen leden uit ouders) informatie uit, bepaalden zij gezamenlijke standpunten over al dan niet instemmen met beleidsvoorstellen en formuleerden zij adviezen. De standpunten werden doorgegeven aan de GMR wanneer het bovenschoolse zaken betrof en doorgegeven aan de schooldirectie en aan het bestuur van de SJS wanneer het een onderwerp betrof waarbij instemming of advies van de MR werd gevraagd.

Met dit verslag willen wij een overzicht geven van de medezeggenschap op De Akker het afgelopen schooljaar.

Met vriendelijke groet,

Namens de MR,

Thijs Hermus,
Voorzitter 2018-2019

Samenstelling MR

MR leden zijn gedurende 3 jaar lid. Daarna kunnen zij zich maximaal eenmaal herkiesbaar stellen. Op de Akker is ervoor gekozen de aftreed-/aantreeddatum van de ouders/verzorgers samen te laten vallen met het einde dan wel begin van het schooljaar.

De samenstelling van de MR van het schooljaar 2018-2019 was als volgt:

Ouderleden (OMR):

Thijs Hermus
Bram Relouw
Petra Wattel

Rol/taak:

voorzitter
oudervereniging
GMR

Personeelsleden (PMR):

Inge Keunen
Brigit van Bergen
Inge Veltmans

Rol/taak:

secretaris
penningmeester
GMR

Op uitnodiging van de MR of op verzoek van het SMT is de directeur alle MR-vergaderingen deels aanwezig om informatie te verschaffen, beleidsvoorstellen toe te lichten en vragen te beantwoorden.

Vergaderonderwerpen

Hieronder een selectie van de meest besproken of noemenswaardige vergaderonderwerpen. Onderstaande onderwerpen zijn weergegeven op alfabetische volgorde.

1. Financiën MR

Net als het jaarverslag van de MR wordt ook ieder jaar een financieel jaarverslag van de MR opgesteld. We zijn dit schooljaar gestart en geëindigd met een positief saldo. De financiële middelen voor de MR vanuit de Stichting is wel een terugkerend punt op de agenda; het blijkt erg lastig te zijn om de juiste gelden op de juiste wijze ter beschikking gesteld te krijgen. Uiteindelijk is het bedrag voor schooljaar 17-18 toegekend en uitgekeerd. Besloten is voortaan de gelden per leerling door het bestuur te laten uitkeren.

2. GMR

In de MR vergaderingen zijn de punten welke in GMR besproken zijn of ter bespreking kwamen en directe invloed op De Akker hadden besproken. Door wisseling van directeur-bestuurder is er een jaar uitstel gevraagd voor het opstellen van het nieuwe meerjarenbeleid, waardoor ook voor De Akker het Schoolplan 19-23 opschuift naar volgend schooljaar en verwordt tot een Schoolplan 20-24.

Daarnaast zijn ook de financiële opbouw het verzuimbeleid en een aantal van de gebruikelijke GMR zaken ingebracht in de MR vergaderingen.

3. Ouderbetrokkenheid

De MR is als orgaan ook voor ouders de vertegenwoordiging. Dit schooljaar is de MR enkele malen benaderd door ouders, met vragen of opmerkingen. Deze heeft de MR in de vergadering besproken, met in het achterhoofd het algemene schoolbelang. Er waren bijvoorbeeld signalen ten aanzien van de 10-minutengesprekken, of de CITO toetsen in combinatie met de avondvierdaagse. De MR heeft de betreffende ouders na de vergadering terugkoppeling gegeven.

4. Oudervereniging

De vergaderingen van de Oudervereniging worden een aantal maal per jaar bijgezet door een MR-ouderlid. Hierdoor kunnen onderwerpen ingebracht worden richting de MR en vindt ook wederzijds terugkoppeling plaats. De notulen van de vergaderingen van beide gremia worden

uitgewisseld. Zo blijven OV en MR geïnformeerd over wat er op school speelt en onder ouders leeft. Dit is belangrijk voor de samenhang tussen de diverse overlegorganen binnen de school. Afgelopen jaar heeft Bram Relouw als contactpersoon namens de MR geregeld de OV vergaderingen bijgewoond. Ook sloot het dagelijks bestuur van de OV met een afvaardiging aan bij de MR-vergadering in januari.

5. Schoolbegroting

De begroting voor 2019 werd tijdens een MR-vergadering op hoofdlijnen besproken.

6. Schoolformatieplan

In het schoolformatieplan wordt aangegeven hoe de formatie wordt ingezet. Hierbij is enerzijds sprake van continuering van bestaand beleid, anderzijds kunnen nieuwe beleidsvoornemens worden aangegeven. De personeelsgeleding heeft op dit punt instemmingsrecht. Als MR zijn we dit schooljaar in de besluitvorming betrokken. De voorgestelde indeling is door de MR besproken en goedgekeurd.

7. Schooljaarplan

De MR toont betrokkenheid bij het schooljaarplan omdat hier de langetermijnplannen gestalte krijgen in een korte periode. Dit werd voorgelegd in een vergadering. Komend schooljaar loopt de huidige (verlengde) schoolplanperiode af en zal er een nieuw schoolplan 20-24 opgesteld gaan worden. Hieruit zal dan weer een schooljaarplan 20-21 gemaakt worden.

8. Schoolmanagementteam

In de loop van het schooljaar is gebleken dat de directeur (Jeroen Claassen) een andere directeursbetrekking heeft aanvaard binnen de Stichting. De MR was daarna afgevaardigd in de BAC (benoemingsadviescommissie) voor een nieuwe directeur, hetgeen heeft geresulteerd in een positief besluit tot benoeming van Heleen Tonn als nieuwe directeur per mei 2019. Ook is dit schooljaar de bovenbouwcoördinator elders gaan werken. Een bovenbouwteamlid heeft de rol van BBC tijdelijk overgenomen. De nieuwe directeur heeft de mogelijkheid gekregen het benoemingstraject nieuwe BBC vorm te geven. Ook hierbij had de MR een rol in de BAC. Per augustus 2019 zal Karin de Waal de nieuwe bovenbouwcoördinator zijn.

9. Taakbeleid en werkdruk: werkverdelingsplan

De personeelsleden van de school hebben allemaal een takenpakket dat in overeenstemming met hun normjaartaak / werktijdfactor moet zijn. Het blijkt een hele puzzel om met de beschikbare uren alle taken die op school liggen, bemenst te krijgen. Er is een werkverdelingsplan opgesteld om de werkdrukgelden die worden toegekend aan de school te verdelen. Dit plan is door het team / PMR opgesteld en ter instemming van de personeelsgeleding voorgelegd aan de MR. Komend schooljaar zal dit plan wederom aandacht van de MR krijgen, om uiteindelijk een goede balans te vinden tussen taken en belastbaarheid.

10. Verkiezingen

De huidige leden van de MR hebben volgend schooljaar weer zitting in de MR. Er hoeven geen verkiezingen plaats te vinden.

11. Ouderportaal

Einde schooljaar is aangegeven dat basisschool de Akker voornemens is te gaan werken met een ouderportaal. De MR zal ook in dit traject een rol hebben ten gevolge van instemmingsrecht.

12. Chromebooks

Op de Akker wordt een pilot gedraaid met Chromebooks. In de MR wordt dit traject gevolgd, met als aandachtspunten: de schermtijd en het adaptief werken.

13. Procedure Schooladvies

Dit schooljaar is de procedure ten aanzien van het adviestraject vervolgonderwijs enigszins gewijzigd en voorgelegd aan de MR. Hier is mee ingestemd.

14. Collegiale Visitatie

op De Akker vindt ook collegiale visitatie vanuit het bestuur en een collegaschool binnen de stichting plaats. De MR is op de hoogte gebracht van de bevindingen van deze visitaties die in het teken stonden van 'Een gewoon goede school, gewoon een goede school'. Ook 'De Vreedzame School' en 'Beredeneerd Aanbod in groep 1/2' waren onderwerp van gesprek.

15. Vervanging leerkrachten

Het lerarentekort zal wellicht op De Akker ook een probleem kunnen worden. Er is, vanuit de SJS, een plan opgesteld hoe afwezigheid van de groepsleerkracht opgevangen kan worden; gedacht wordt aan parttime leerkrachten uitbreiden, stagiaires inzetten, ouders met lesbevoegdheid, klassen verdelen over andere groepen en als uiterste 'geen-oplossing': thuisblijven van leerlingen. De MR volgt komend schooljaar hoe het potentiële lerarentekort effect heeft op de Akker.