

Jaarverslag 2017-2018

Medezeggenschapsraad
Basisschool De Akker Nijmegen



Inhoudsopgave

Woord vooraf.....	3
Samenstelling MR.....	4
Vergaderonderwerpen.....	4
1. Financiën MR	4
2. GMR	4
3. Ouderbetrokkenheid	5
4. Oudervereniging	5
5. Schoolbegroting	5
6. Schoolformatieplan	5
7. Schooljaarplan	5
8. Schoolmanagementteam	5
9. Taakbeleid en werkdruk	5
10. Verbouwing	6
11. Verkiezingen	6

Woord vooraf

Geachte lezer,

Namens de MR bied ik u hierbij het jaarverslag aan van de Medezeggenschapsraad van basisschool De Akker te Nijmegen.

Een groot aantal onderwerpen komt jaarlijks aan bod. Over een gedeelte hiervan heeft de MR instemmingsrecht, voor het overige betreft het adviesrecht en vindt de besluitvorming plaats op directieniveau of bovenschools niveau (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) binnen de Stichting St. Josephscholen (SJS).

De MR heeft gedurende het schooljaar 2017-2018 zes keer op dinsdagavond vergaderd.

- Dinsdag 24 oktober
- Dinsdag 21 november
- Dinsdag 27 februari
- Dinsdag 24 april
- Dinsdag 29 mei
- Dinsdag 19 juni

Daarnaast was de MR bij de jaaropening aan begin van het schooljaar waarbij de taken en verantwoordelijkheden van de MR zijn toegelicht.

In gesprek met elkaar en met de schoolleiding wisselden personeelsgeleding (gekozen leden uit het team van leerkrachten) en oudergeleding (gekozen leden uit ouders) informatie uit, bepaalden zij gezamenlijke standpunten over al dan niet instemmen met beleidsvoorstellen en formuleerden zij adviezen. De standpunten werden doorgegeven aan de GMR wanneer het bovenschoolse zaken betrof en doorgegeven aan de schooldirectie en aan het bestuur van de SJS wanneer het een onderwerp betrof waarbij instemming of advies van de MR werd gevraagd.

Met dit verslag willen wij een overzicht geven van alle gebeurtenissen van het afgelopen schooljaar.

Met vriendelijke groet,

Namens de MR,

Thijs Hermus,
Voorzitter 2017-2018

Samenstelling MR

MR leden zijn gedurende 3 jaar lid. Daarna kunnen zij zich maximaal eenmaal herkiesbaar stellen. Op de Akker is ervoor gekozen de aftreed-/aantreeddatum van de ouders/verzorgers samen te laten vallen met het einde dan wel begin van het schooljaar.

De samenstelling van de MR van het schooljaar 2017-2018 was als volgt:

Ouderleden:

Thijs Hermus
Carin de Rooy
Petra Wattel

Rol/taak:

voorzitter
oudervereniging
GMR

Personeelsleden:

Inge Keunen
Patricia Toonen
Saskia Kuppens

Rol/taak:

secretaris
penningmeester
GMR

Op uitnodiging van de MR of op verzoek van het SMT is de directeur alle MR-vergaderingen deels aanwezig om informatie te verschaffen, beleidsvoorstellen toe te lichten en vragen te beantwoorden. Bij de vergadering in mei was de directie niet aanwezig door weersomstandigheden. Toen heeft de MR een eigen overleg gehouden.

Vergaderonderwerpen

Hieronder een selectie van de meest besproken of noemenswaardige vergaderonderwerpen. Onderstaande onderwerpen zijn weergegeven op alfabetische volgorde.

1. Financiën MR

Net als het jaarverslag van de MR wordt ook ieder jaar een financieel jaarverslag van de MR opgesteld. We zijn dit schooljaar gestart en geëindigd met een positief saldo. De financiële middelen voor de MR vanuit de Stichting is wel een terugkerend punt op de agenda; het blijkt erg lastig te zijn om de juiste gelden op de juiste wijze ter beschikking gesteld te krijgen.

2. GMR

In de MR vergaderingen zijn de punten welke in GMR besproken zijn of ter bespreking kwamen en directe invloed op De Akker hadden besproken. Afgelopen jaar zijn de ontwikkeling in de CAO-onderwijs en de impact daarvan uitvoerig besproken. Daarnaast zijn ook de financiële opbouw het verzuimbeleid en een aantal van de gebruikelijke GMR zaken ingebracht in de MR vergaderingen.

3. **Ouderbetrokkenheid**

De MR is als orgaan ook voor ouders de vertegenwoordiging. Dit schooljaar is de MR enkele malen benaderd door ouders, met vragen of opmerkingen. Deze heeft de MR in de vergadering besproken, met in het achterhoofd het algemene schoolbelang. Er waren bijvoorbeeld signalen ten aanzien van de schooladviezen, of de CITO toetsen in combinatie met de avondvierdaagse. De MR heeft de betreffende ouders na de vergadering terugkoppeling gegeven. Ook is dit jaar besproken hoe ouders betrokken kunnen worden bij school na het wegvallen van de open vieringen.

4. **Oudervereniging**

De vergaderingen van de Oudervereniging worden bijgezet door een MR-ouderlid. Hierdoor kunnen onderwerpen ingebracht worden richting de MR en vindt ook wederzijds terugkoppeling plaats. Zo blijven OV en MR geïnformeerd over wat er op school speelt en onder ouders leeft. Dit is belangrijk voor de samenhang tussen de diverse overlegorganen binnen de school. Afgelopen jaar heeft Carin de Rooy als contactpersoon namens de MR geregeld de OV vergaderingen bijgewoond.

5. **Schoolbegroting**

De begroting voor 2018 werd tijdens een MR-vergadering op hoofdlijnen besproken

6. **Schoolformatieplan**

In het schoolformatieplan wordt aangegeven hoe de formatie wordt ingezet. Hierbij is enerzijds sprake van continuering van bestaand beleid, anderzijds kunnen nieuwe beleidsvoornemens worden aangegeven. De personeelsgeleding heeft op dit punt instemmingsrecht. Als MR zijn we dit schooljaar in de besluitvorming betrokken. De voorgestelde indeling is door de MR besproken en goedgekeurd.

7. **Schooljaarplan**

Aangezien de MR instemmingsrecht heeft ten aanzien van het schooljaarplan, werd dit regelmatig voorgelegd in een vergadering.

8. **Schoolmanagementteam**

In de loop van het schooljaar is door de directie besloten dat er toch weer een bovenbouwcoördinator aangesteld zou gaan worden. De MR was afgevaardigd in de BAC (benoemingsadviescommissie) voor een nieuwe bouwcoördinator, hetgeen heeft geresulteerd in een unaniem positief besluit tot benoeming per start schooljaar 2018-2019.

9. **Taakbeleid en werkdruk**

De personeelsleden van de school hebben allemaal een takenpakket dat in overeenstemming met hun normjaartaak / werktijdfactor moet zijn. Er is vorig schooljaar een CAO enquête geweest, waarin werkdruk en duurzame inzetbaarheid als bijzondere aandachtspunten naar voren kwamen. Vanaf schooljaar 2018-2019 is er vanuit de regering ook nog een budget toegekend om de werkdruk te verminderen, waarvoor onder meer een plusleerkracht zal worden aangesteld.

Het blijkt een hele puzzel om met de beschikbare uren alle taken die op school liggen, bemenst te krijgen. Komend schooljaar zal dit punt speciaal aandacht van de MR krijgen, om uiteindelijk een goede balans te vinden tussen taken en belastbaarheid.

10. Verbouwing

Voor komend schooljaar 2018-2019 zal er tijdens de zomervakantie op de Akker een lokalenuitbreiding plaatsvinden in de patio van de school, ten behoeve van een groep 7.

11. Verkiezingen

Een van de MR leden is aftredend. Er is door de MR een oproep uitgedaan voor nieuwe ouder-kandidaten. Er heeft zich één nieuwe kandidaat verkiesbaar gesteld die komend jaar zal aantreden: Bram Relouw. Twee van de huidige ouder-leden zijn nog niet aan het eind van hun zittingstermijn: Petra Wattel en Thijs Hermus. Daarmee is de oudergeleding compleet en hoeven er geen ouderverkiezingen te worden gehouden.

Voor de personeelsgeleding geldt dat er twee personeelsleden stoppen. Inge Veltmans, reeds GMR vertegenwoordiger vanuit het personeel, zal tevens zitting gaan nemen in de MR van de Akker. Daarnaast zal Brigit van Bergen namens de personeelsgeleding zitting nemen in de MR. Met Inge Kuenen die aanblijft is ook de personeelsgeleding compleet voor het schooljaar 2018-2019.